

2026 Ç1

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması



Özet

41 ülkeden **39,000**'den fazla işveren, ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması'nın son edisyonunda, **2026 Ç1** için öngördükleri istihdam değişikliklerine dayanarak mevsimsel etkilerden arındırılmış **Dünyada %24**'lük Net İstihdam Görünümü (NEO) bildirdi. **Türkiye** için mevsimsel etkilerden arındırılmış Net İstihdam Görünümü is **%22** olarak tespit edilmiştir.



İşe alımların artış
gerekçesi **şirket
büyümeleri.**



İşe alımların azalış
gerekçesi:
**ekonomik
zorluklar.**



Küresel istihdam görünümü: Önceki çeyreğe
göre **%4 arttı**, geçen yılın aynı dönemine
göre **%4 azaldı.**

2026 Ç1 için En Yüksek NEO

%30

Asya &
Pasifik
Bölgesi

%54

Brezilya

%32

Finans &
Sigorta

%28

250-999
çalışanı olan
şirketler

Yıllık bazda en çok iyileşen NEO Sonuçları

+3_{puan}

Asya &
Pasifik
Bölgesi

+30_{puan}

Brezilya

+11_{puan}

Kamu Hizmetleri
& Doğal
Kaynaklar

+9_{puan}

10'dan az
çalışanı olan
şirketler

*Net İstihdam Görünümü sonuçları +%100 ile -%100 arasında değişmektedir.



2026 1 Türkiye'de İşveren İşe Alım Beklentileri



İşverenlerin Gelecek Dönem İşe Alım Planları

1962'den bu yana ManpowerGroup, kuruluşlara her çeyrekteki işe alım planlarını sormaktadır.

41 ülkeden **39.000'den fazla işveren**, İstihdama Genel Bakış Araştırması'nın son edisyonunda **2026'nın 1. Çeyreği** için işe alım beklentilerini bildirmiştir.

İşverenler; çalışan sayılarının aynı kalıp kalmayacağını, yeni işe alımlarla artıp artmayacağını veya işten çıkarmalar ya da olası ayrılıklar nedeniyle azalıp azalmayacağını belirtti.

↘
Azalacak

↔
Değişmeyecek

↗
Artacak

?
Emin Değil

*Bir sonraki
çeyrekte
çalışan sayınız
nasıl
değişecek?**

*The survey question has been modified for clarity, and the full text is available in the [About the Survey](#) section.

Türkiye'de İşveren Beklentileri

↘ **%19** Önümüzdeki dönemde **personel azaltımı** planlıyor.

↗ **%44** Ocak-Mart döneminde personel sayısını **arttırmayı** planlıyor.



%35 Personel sayısını **sabit** tutmayı planlıyor. ↔

%2 Personel seviyesinin nasıl değişeceğinden **emin olmadığını** ifade ediyor. ?



Net İstihdam Görünümü ile Ölçümleme

İşe alımların mevcut durumunu sayısallaştırmak için **Net İstihdam Görünümü (NEO)** göstergesini kullanıyoruz. NEO, personel sayısını artırmayı bekleyen işverenlerle, personel azaltımı bekleyen işverenlerin oranı arasındaki farkı ölçer.

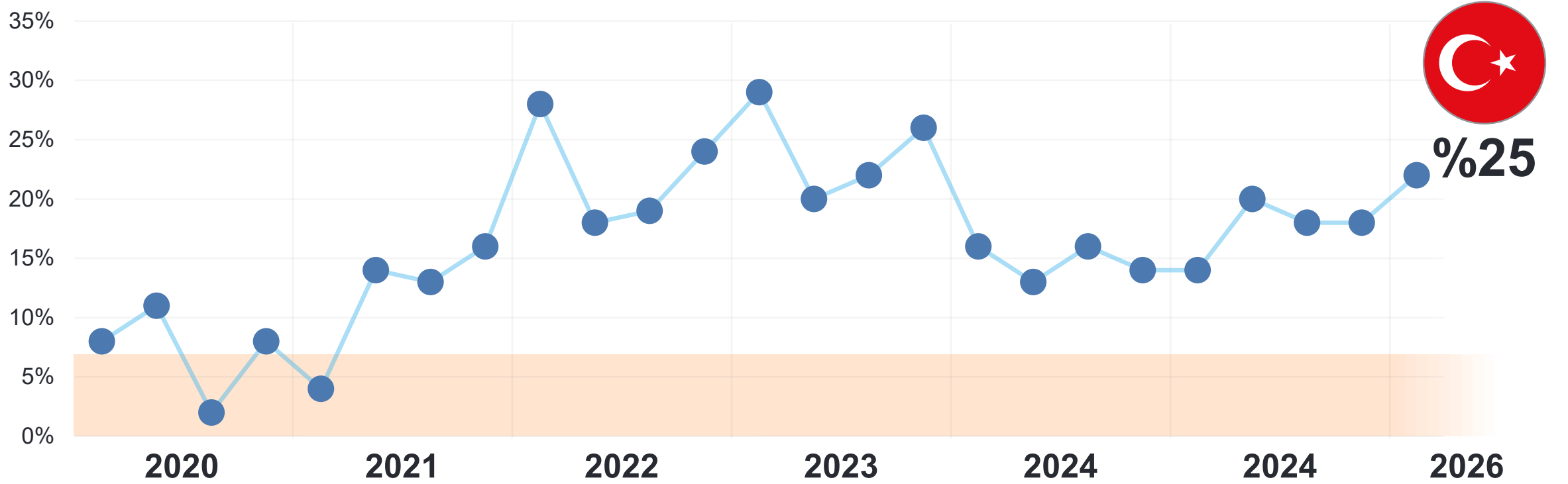
2026'nın ilk çeyreği için NEO %24'tür — veriler toplandıktan sonra mevsimsel etkilerden arındırılmış hali de aynıdır. Bu veri, öngörülebilir mevsimsel dalgalanmaların etkisini ortadan kaldırılacak biçimde hesaplanmıştır.



*Net İstihdam Görünümü sonuçları +%100 ile –%100 arasında değişmektedir.

Türkiye’de Zaman İçindeki NEO Değişimi

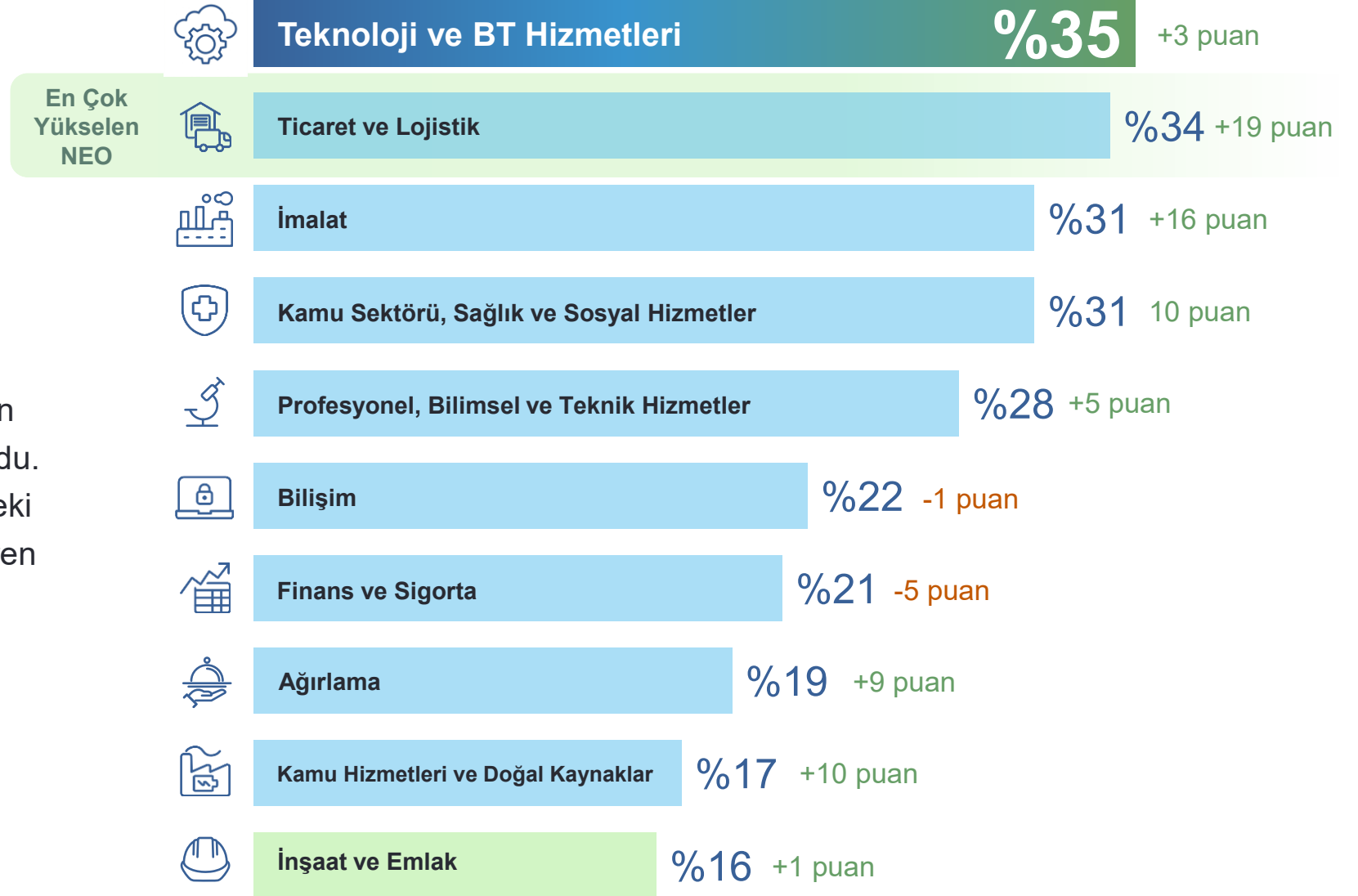
Türkiye’de 2026’nın 1. Çeyreği için NEO, bir önceki çeyreğe göre **%4 artmış**, geçen yılın aynı dönemine göre de **%8 artmıştır**.





Türkiye’de Temel Sektörlerde İşe Alım Görünümleri

Teknoloji ve BT Hizmetleri sektörü, en yüksek NEO değerini bildiren sektör oldu. **Ticaret ve Lojistik** sektörü ise bir önceki çeyreğe kıyasla en çok iyileşme gösteren sektör olarak öne çıktı.





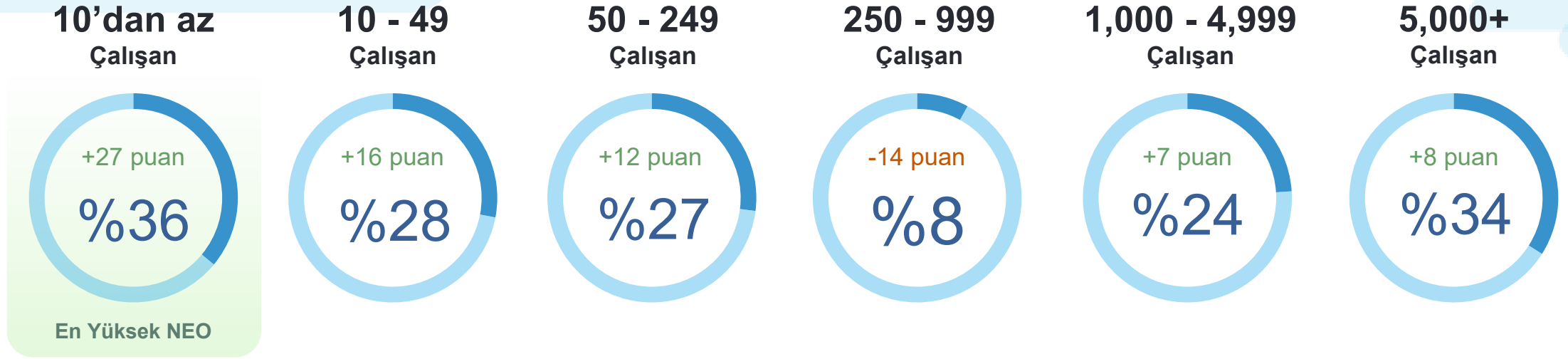
Türkiye’de Coğrafi Bölgelere Göre İşe Alım Görünümleri

Doğu Anadolu Bölgesi, %32 ile en yüksek Net İstihdam Görünümü’nü (NEO) bildiren bölge oldu. **Akdeniz Bölgesi** ise bir önceki çeyreğe kıyasla +19 puanlık artışla en çok yükselen NEO’ya sahip bölge olarak öne çıktı. **Ege Bölgesi**, %12 ile en düşük Net İstihdam Görünümü’nü kaydeden bölge oldu.



Türkiye’de Şirket Büyüklüğüne Göre İşe Alım Beklentileri

10 veya daha az çalışanı olan işletmeler, 2026’nın ilk çeyreği için en yüksek Net İstihdam Görünümünü (NEO) bildirirken, aynı zamanda yıllık bazda tüm organizasyon büyüklükleri arasında en güçlü iyileşmeyi gösteren grup oldu.



A man with a beard and dark hair, wearing a white lab coat over a blue shirt, is looking intently at a robotic arm. The arm is white and blue, with a glowing blue light at its joint. The man's hands are raised, and he appears to be interacting with the robot. The background is a blurred laboratory setting with various equipment and a yellow object. A large blue and green abstract shape is overlaid on the right side of the image, containing the title text.

2026 Ç1 Dünya'da İşveren İşe Alım Beklentileri

Dünya'da İşveren Beklentileri

↓ **%16** Önümüzdeki dönemde **personel azaltımı** planlıyor.

↑ **%40** Ocak-Mart döneminde personel sayısını **arttırmayı** planlıyor.



%40 Personel sayısını **sabit** tutmayı planlıyor. ↔

%4 Personel seviyesinin nasıl değişeceğinden **emin olmadığını** ifade ediyor. ?



Dünya’da Net İstihdam Görünümü ile Ölçümleme

İşe alımların mevcut durumunu sayısallaştırmak için **Net İstihdam Görünümü (NEO)** göstergesini kullanıyoruz. NEO, personel sayısını artırmayı bekleyen işverenlerle, personel azaltımı bekleyen işverenlerin oranı arasındaki farkı ölçer.

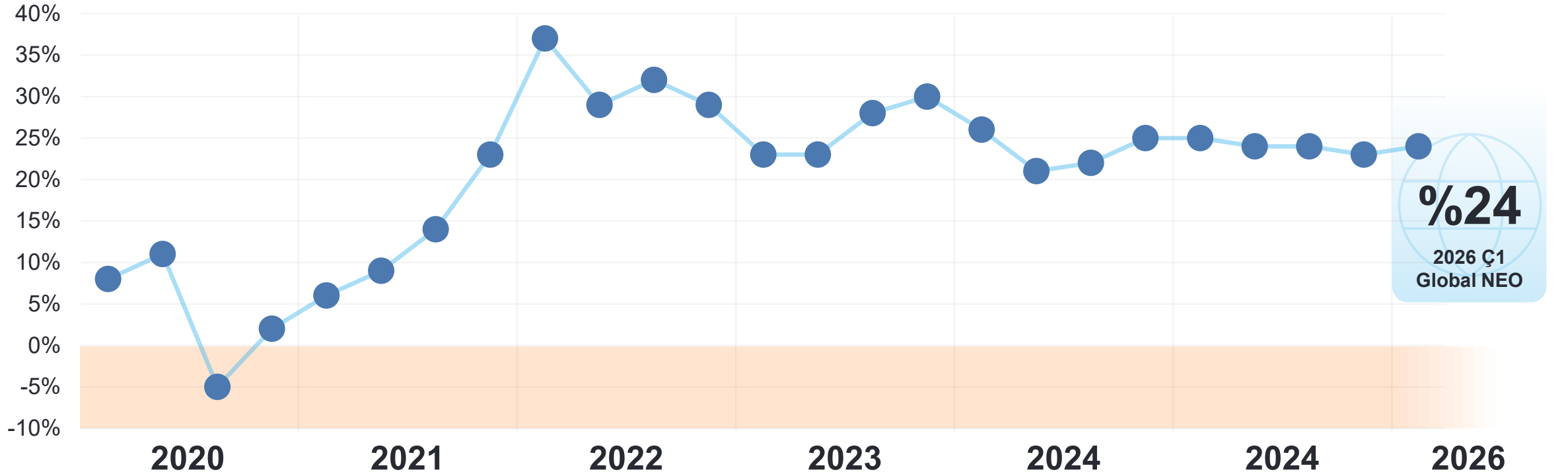
2026’nın ilk çeyreği için NEO %24’tür — veriler toplandıktan sonra mevsimsel etkilerden arındırılmış hali de aynıdır. Bu veri, öngörülebilir mevsimsel dalgalanmaların etkisini ortadan kaldırılacak biçimde hesaplanmıştır.



*Net İstihdam Görünümü sonuçları +%100 ile –%100 arasında değişmektedir.

Dünya'da Zaman İçindeki Değişim

2026'nın 1. Çeyreği için küresel NEO, bir önceki çeyreğe göre **%4 artmış**, geçen yılın aynı dönemine göre ise **%4 azalmıştır**.





Dünya'da Temel Sektörlerde İşe Alım Görünümleri

Finans & Sigorta sektörü, en yüksek NEO değerini bildiren sektör oldu.

Kamu Sektörü, Sağlık & Sosyal Hizmetler ise bir önceki çeyreğe kıyasla **en çok iyileşme gösteren** sektör olarak öne çıktı.



Finans ve Sigorta

%32 +1 puan



Bilişim

%29 -2 puan



İnşaat & Emlak

%27 +4 puan



Profesyonel, Bilimsel & Teknik Hizmetler

%27 -5 puan



İmalat

%25 +3 puan



Ağırlama

%24 -5 puan



Ticaret & Lojistik

%23 +2 puan



Kamu Hizmetleri ve Doğal Kaynaklar

%22 +2 puan

En Çok İyileşen NEO

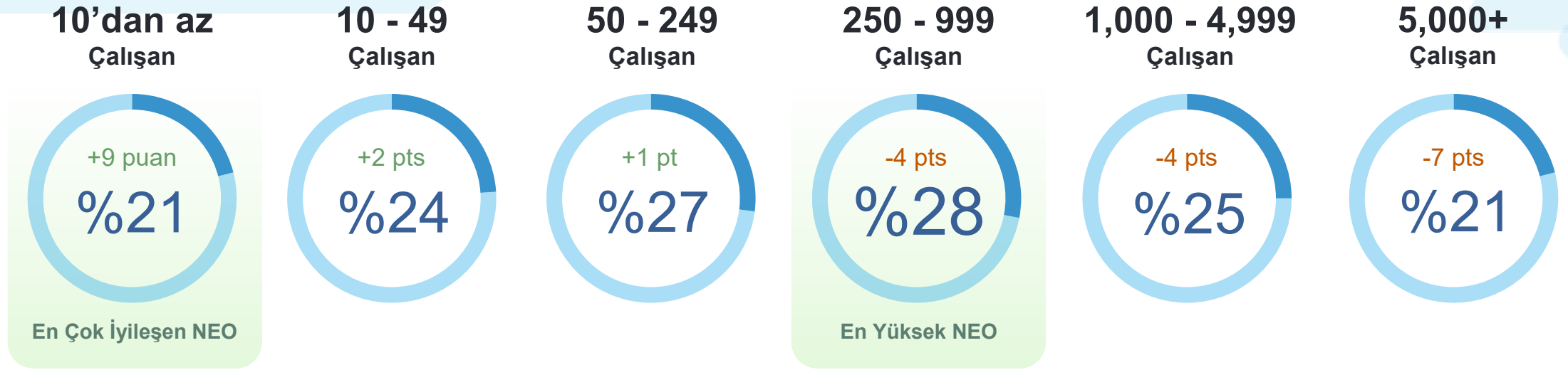


Kamu Sektörü, Sağlık ve Sosyal Hizmetler

%20 +5 puan

Dünya'da Şirket Büyüklüğüne Göre İşe Alım Beklentileri

250–999 personeli olan şirketler, 2026'nın 1. Çeyreği için **en yüksek NEO** değerini bildirdi. **10'dan az personeli** olan şirketler ise geçen yılın aynı dönemine kıyasla **en güçlü iyileşmeyi** gösterdi.



Ülkelere Göre Ocak–Mart Dönemi İşe Alım Beklentileri

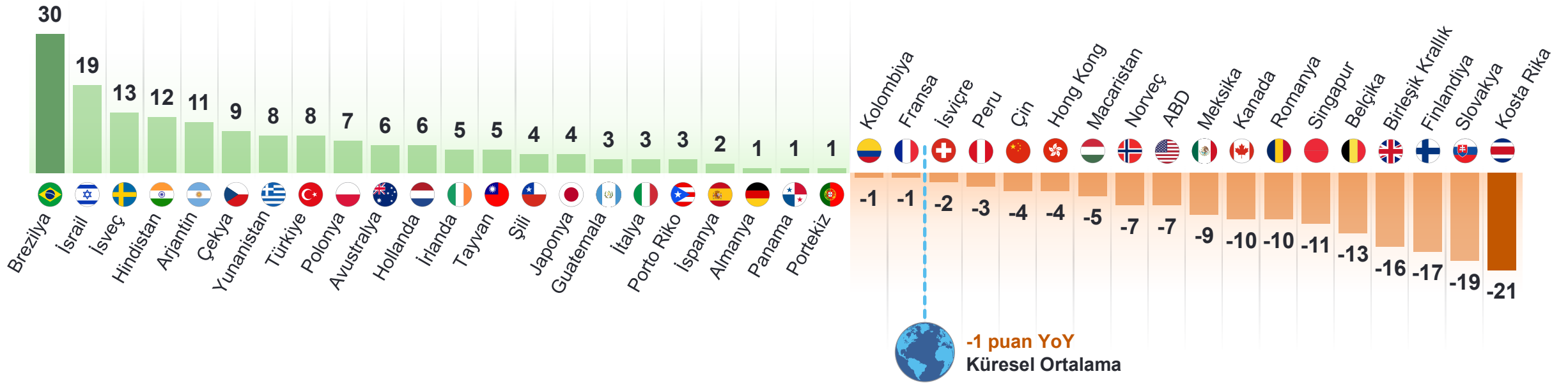


Brezilyalı işverenler, 1. Çeyrek için en yüksek NEO değerini bildirdi ve bir önceki çeyreğe kıyasla **17 puanlık artışla** en dikkat çeken yükselişi gösterdi.

Brezilya	%54	Çekya	%23	Peru	%18
Hindistan	%52	İtalya	%22	Panama	%17
Birleşik Arap Emirlikleri	%46	Norveç	%22	Porte Riko	%15
Hollanda	%36	Polonya	%22	Singapur	%15
İrlanda	%31	Tayvan	%22	Belçika	%14
İsveç	%30	Türkiye	%22	Şili	%13
Guatemala	%28	Fransa	%21	Birleşik Krallık	%13
İsviçre	%27	Kolombiya	%19	Kosta Riko	%11
ABD	%27	Yunanistan	%19	Macaristan	%11
İsrail	%25	Portekiz	%19	Arjantin	%10
Çin	%24	İspanya	%19	Finlandiya	%6
Almanya	%24	Avustralya	%18	Hong Kong	%1
Küresel Ortalama	%24	Kanada	%18	Romanya	%0
Meksika	%24	Japonya	%18	Slovakya	-%3

Ülkelere Göre Yıllık Değişim

Brezilya, 2025'in 1. Çeyreğinden bu yana **NEO değerini en fazla güçlendiren ülke** oldu ve **30 puanlık artış** kaydetti.



Amerika Kıtası Genelinde İstihdam Görünümü

Orta, Kuzey ve Güney Amerika'daki işverenler, 2026'nın 1. Çeyreği için **%26 NEO** bildirdi. Bu oran, bir önceki çeyreğe göre **%4 artış**, geçen yılın aynı dönemine göre ise **%10 düşüş** anlamına geliyor.

Bölgedeki işe alım talebini en çok artıran gruplar:



Finans &
Sigortacılık

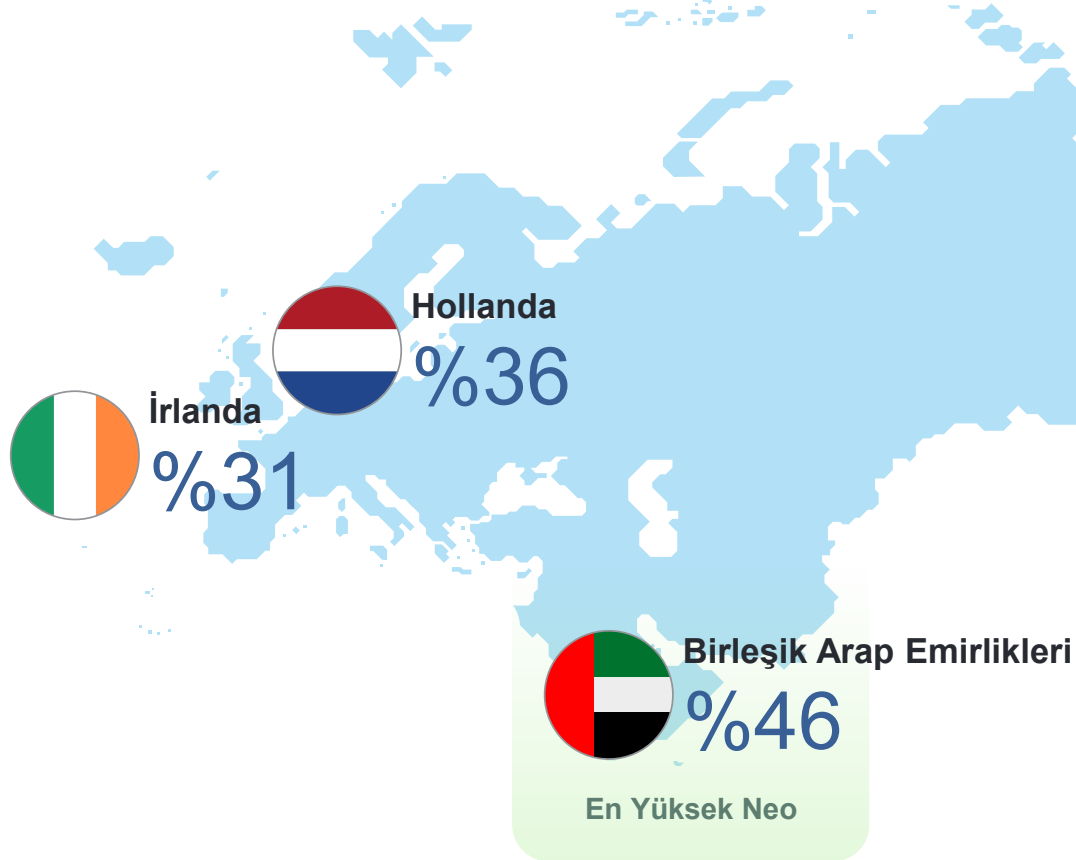


250-999 çalışanı olan
şirketler



Avrupa ve Orta Doğu'da İstihdam Görünümü

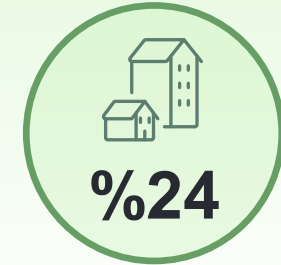
Bölgedeki şirketler, 2026'nın 1. Çeyreği için **%20 NEO** bildirdi. Bu oran, bir önceki çeyreğe göre **%11 artış**, geçen yılın aynı dönemine göre ise **değişim göstermemektedir**.



Bölgedeki işe alım talebini artıran gruplar:



Finans &
Sigortacılık



50-249 çalışanı olan
şirketler

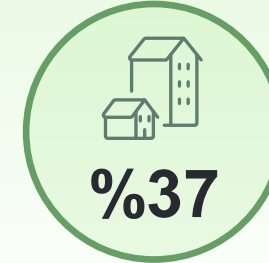
Asya Pasifik Bölgesinde İstihdam Görünümü

Bölgedeki kuruluşlar, 2026'nın 1. Çeyreği için **%30 NEO** bildirdi. Bu oran, bir önceki çeyreğe göre **değişmedi**, ancak geçen yılın aynı dönemine göre **%11 arttı**.

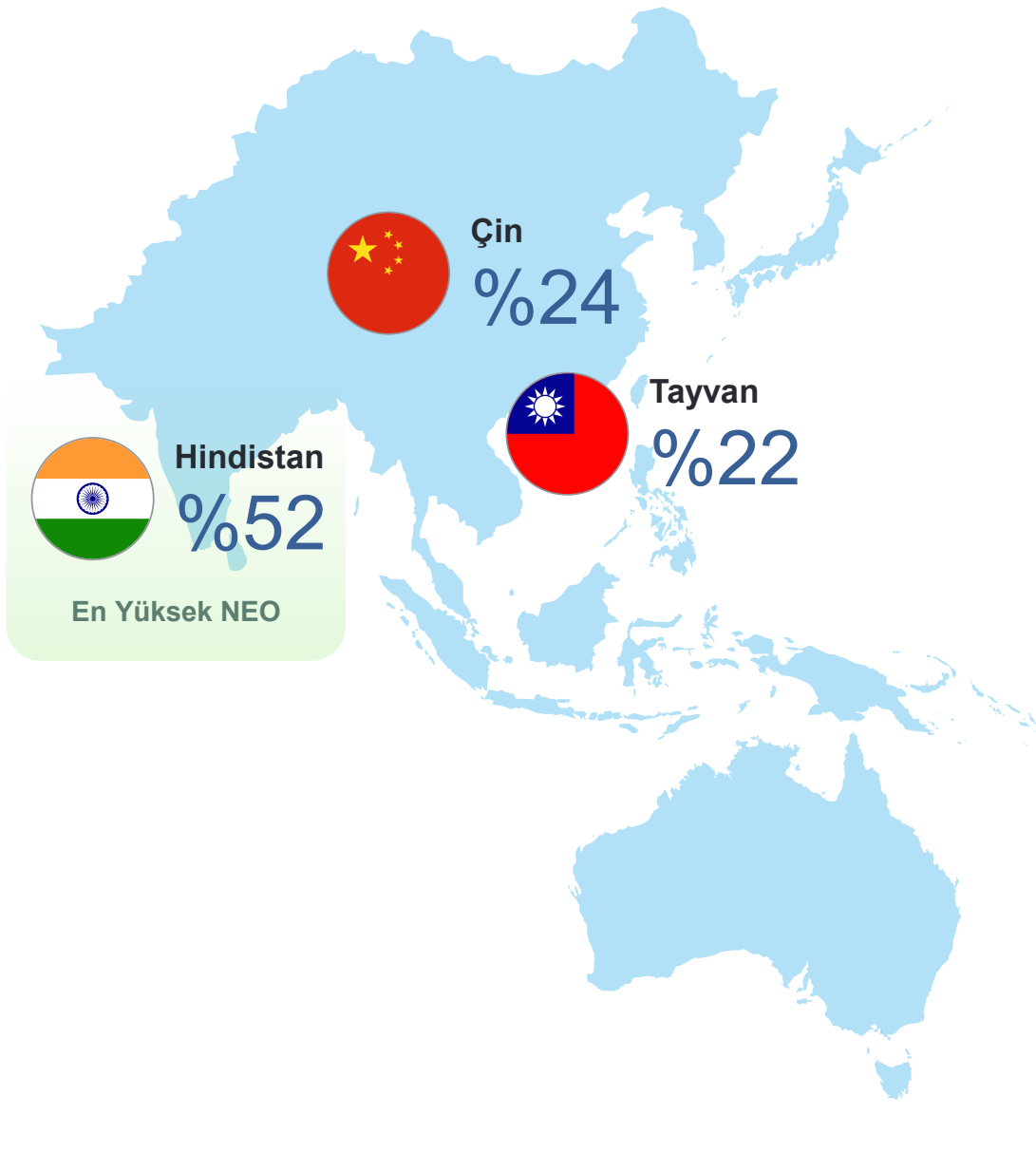
Bölgedeki işe alım talebini artıran gruplar:



Finans &
Sigortacılık



1.000–4.999 ve 5.000+
çalışanı olan şirketler





Araştırma Hakkında

Araştırma Hakkında

ManpowerGroup İstihdama Genel Bakış Araştırması, kendi alanında **en kapsamlı, ileri görüşlü ve küresel ölçekte ekonomik bir gösterge olarak kullanılan** bir araştırmadır. Net İstihdam Görünümü (NEO), işe alımların artmasını bekleyen işverenlerin oranından, işe alımların azalmasını bekleyen işverenlerin oranının çıkarılmasıyla elde edilmektedir. 1962’den bu yana yürütülen bu araştırmanın başarısını destekleyen çeşitli faktörler bulunmaktadır:

Benzersiz – Araştırma; kapsamı, ölçeği, uzun ömürlülüğü ve odak alanıyla benzeri olmayan bir yapıya sahiptir. ManpowerGroup İstihdam Görünümü Araştırması, dünyanın en geniş ve en ileriye dönük istihdam araştırmasıdır; işverenlere bir sonraki çeyrekteki istihdam beklentilerini sorar. Diğer araştırmalardan farklı olarak geçmiş dönem verilerine değil, geleceğe yönelik öngörülere odaklanır.

Bağımsız – Araştırma, gerçekleştirildiği tüm ülke ve bölgelerde kamu ve özel sektörden temsil niteliğinde işveren örnekleriyle yapılır. Katılımcılar, ManpowerGroup müşteri portföyünden bağımsız olarak seçilir.

Güçlü – Araştırma; 41 ülkede, kamu ve özel sektörden **39.063 işverenle** yapılan görüşmelere dayanır. Bu geniş örneklem, her çeyrekte beklenen istihdam eğilimlerinin ölçülmesine ve sektörler ile bölgelere göre detaylı analiz yapılmasına olanak tanır.

Odaklı – Altı yılı aşkın süredir araştırmanın temelinde tek bir soru bulunmaktadır (2026 1. Çeyrek örneği):
“**Bulunduğunuz lokasyonda toplam istihdamın, Mart 2026 sonuna kadar olan üç aylık dönemde, mevcut çeyreğe göre nasıl değişmesini bekliyorsunuz?**”

Araştırma Metodolojisi – Yanıtlar **1–31 Ekim 2025** tarihleri arasında toplanmıştır. Şirket büyüklüğü ve sektörler, uluslararası karşılaştırmayı standartlaştırmak için tüm ülkelerde ortak kriterlere göre sınıflandırılmıştır.

İleriye Dönük Beyanlar –

Bu rapor, belirli bölgeler, ülkeler ve sektörlerdeki iş gücü talebine ilişkin öngörüler dahil olmak üzere ileriye dönük ifadeler içermektedir. Gerçek sonuçlar; riskler, belirsizlikler ve varsayımlar nedeniyle burada verilen öngörülerden farklılık gösterebilir. Bu faktörler, Şirket’in ABD Menkul Kıymetler ve Borsa Komisyonu’na (SEC) sunduğu raporlarda (örneğin yıllık 10-K raporunda yer alan “Risk Faktörleri” bölümünde) detaylandırılmıştır. ManpowerGroup, yasaların gerektirdiği durumlar dışında bu bildiride yer alan ileriye dönük ifadeleri güncelleme yükümlülüğü taşımaz.



Sıkça Sorulan Sorular

Net İstihdam Görünümü (NEO) ne anlama geliyor?

Net İstihdam Görünümü, işe alımların artmasını bekleyen işverenlerin oranından, işe alımların azalmasını bekleyen işverenlerin oranının çıkarılmasıyla hesaplanır. Pozitif bir Net İstihdam Görünümü, genel olarak bakıldığında, önümüzdeki üç aylık dönemde çalışan sayısını artırmayı planlayan işverenlerin, çalışan sayısını azaltmayı planlayanlardan daha fazla olduğu anlamına gelir.

Mevsimsel Düzeltme nedir ve ManpowerGroup İstihdam Görünümü Araştırması'nda neden kullanılır?

Mevsimsel düzeltme, araştırma verilerinin yıl içinde ortaya çıkan doğal işe alım dalgalanmalarının etkisinden arındırılarak sunulmasını sağlayan istatistiksel bir süreçtir. Hava şartları, üretim döngüleri veya resmi tatiller gibi dış faktörler işe alım eğilimlerinde geçici dalgalanmalara yol açabilir. Mevsimsel düzeltme; bu dalgalanmaları düzleştirerek temel istihdam trendlerinin daha net görülmesini sağlar ve araştırma sonuçlarının daha doğru yorumlanmasına yardımcı olur.

Araştırmaya katılacak şirketler nasıl seçiliyor?

Şirketler, temsil ettikleri sektör ve organizasyon türlerine göre seçilir. Her ülkenin ulusal iş gücü piyasasını doğru şekilde temsil eden bir örneklem oluşturmak hedeflenir. Bu nedenle, her ülkenin paneli; sektörlerin genel dağılımı ve şirketlerin büyüklük oranları dikkate alınarak oluşturulur.

Her şirkette kimi görüşmeye alıyorsunuz?

Görüşme yapılan kişi, şirket içindeki istihdam seviyeleri ve işe alım planları hakkında kapsamlı bilgi sahibi olan bir yöneticidir. Bu kişi genellikle İnsan Kaynakları Direktörü veya İK yöneticisi olur. Daha küçük organizasyonlarda ise bu görev şirketin genel müdürü veya hatta CEO tarafından da üstlenilebilir.

Sektör Tanımları

2026 1. Çeyrek araştırmasıyla birlikte sektör sınıflandırmaları, Kuzey Amerika Endüstri Sınıflandırma Sistemi (NAICS) ile uyumlu hale getirilmiştir. Geçmiş dönem verileri yeniden sınıflandırılmış olup, aşağıda tanımlanan biçimde sunulmaya devam edecektir.

İnşaat & Emlak: İnşaat; Gayrimenkul; İnşaat Malzemeleri; İnşaat & Mühendislik; Ticaret Şirketleri ve Distribütörler; Diğer Sanayi Alt Sektörleri; İnşaat Malzemeleri; Gayrimenkul Yönetimi & Geliştirme; Bina İnşaatı; Ağır ve Sivil Mühendislik İnşaatı; Uzmanlık Gerektiren İnşaat Taşeronları; Kiralama ve Leasing Hizmetleri; Maddi Olmayan Finansal Olmayan Varlık Kiralayıcıları.

Finans & Sigorta: Bankalar; Tasarruf ve Mortgage Finansmanı; Çeşitlendirilmiş Finansal Hizmetler; Tüketici Finansmanı; Sermaye Piyasaları; Mortgage Gayrimenkul Yatırım Ortaklıkları; Sigorta; Hisse Bazlı Gayrimenkul Yatırım Ortaklıkları; Diğer Finansal Hizmetler ve Gayrimenkul Alt Sektörleri; Para Otoriteleri – Merkez Bankası; Kredi Aracılığı ve İlgili Faaliyetler; Menkul Kıymetler, Emtia Sözleşmeleri ve Diğer Finansal Yatırım Faaliyetleri; Sigorta Şirketleri ve İlgili Hizmetler; Fonlar, Trustlar ve Diğer Finansal Araçlar.

Ağırlama: Eğlence Tesisleri; Oyun Merkezleri; Konaklama, Restoranlar, Oteller, Tatil Köyleri & Cruise Hatları; Sanat, Eğlence ve Rekreasyon; Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri.

Bilişim: Yazılım; İletişim Ekipmanları; Teknoloji Donanımları, Depolama & Çevre Birimleri; Diğer BT Alt Sektörleri; Çeşitlendirilmiş Telekomünikasyon Hizmetleri; Kablosuz Telekomünikasyon Hizmetleri; Medya ve Yayıncılık; Eğlence; Etkileşimli Medya & Hizmetler; Diğer İletişim Alt Sektörleri; Film ve Ses Kayıt Endüstrileri; Gazete, Dergi, Kitap ve Rehber Yayıncıları; Yazılım Yayıncıları; Yayıncılık ve İçerik Sağlayıcıları; Telekomünikasyon; Bilgi İşlem Altyapı Sağlayıcıları; Veri İşleme, Web Hosting ve İlgili Hizmetler; Web Arama Portalları, Kütüphaneler, Arşivler ve Diğer Bilgi Hizmetleri.

İmalat: İmalat; Havacılık & Savunma; Elektrikli Ekipman; Makine; Kimyasallar; Diğer Malzeme Alt Sektörleri; Elektronik Ekipman, Enstrümanlar & Bileşenler; Yarı İletkenler & Yarı İletken Ekipmanları; Endüstriyel Üretim; Enerji & Kamu Hizmetleri Üretimi; Malzeme Üretimi; Ulaşım Ekipmanları Üretimi; Tüketici Ürünleri & Hizmetleri Üretimi; Sağlık ve Yaşam Bilimleri Üretimi; BT Üretimi; İletişim Hizmetleri Üretimi; Diğer Üretim Sektörleri; Gıda Üretimi; İçecek ve Tütün Ürünleri Üretimi; Tekstil Fabrikaları; Tekstil Ürünleri; Hazır Giyim Üretimi; Deri ve Deri Ürünleri Üretimi; Ahşap Ürünleri Üretimi; Kağıt Üretimi; Baskı & Destek Hizmetleri; Petrol ve Kömür Ürünleri Üretimi; Temel Kimyasal Üretimi; Reçine, Sentetik Kauçuk, Yapay Lif & Elyaf Üretimi; Tarım Kimyasalları; İlaç ve Tıbbi Ürünler Üretimi; Boya, Kaplama ve Yapıştırıcı Üretimi; Sabun, Temizlik ve Kişisel Bakım Ürünleri Üretimi; Diğer Kimyasal Ürün Üretimi; Plastik & Kauçuk Ürünler; Metal Olmayan Mineral Ürünleri; Birincil Metal Üretimi; Metal Ürünleri Üretimi; Makine Üretimi; Bilgisayar ve Çevre Birimleri Üretimi; İletişim Ekipmanları Üretimi; Ses ve Görüntü Cihazları Üretimi; Elektronik Bileşen Üretimi; Navigasyon, Ölçüm, Elektromedikal ve Kontrol Cihazları Üretimi; Manyetik & Optik Medya Üretimi; Elektrikli Ekipman ve Cihaz Üretimi; Motorlu Araç Üretimi; Araç Gövde ve Römork Üretimi; Motorlu Araç Parçaları Üretimi; Havacılık Parça Üretimi; Demiryolu Araçları Üretimi; Gemi ve Tekne Üretimi; Diğer Ulaşım Ekipmanları Üretimi; Mobilya ve İlgili Ürünler; Diğer Çeşitli Üretimler.

Sektör Tanımları (Devamı)

Profesyonel, Bilimsel & Teknik Hizmetler: Profesyonel, bilimsel ve teknik faaliyetler; ticari hizmetler ve tedarikçiler; profesyonel hizmetler; özel tüketici hizmetleri; BT hizmetleri; idari ve destek hizmetleri; hukuki hizmetler; muhasebe, vergi hazırlama, defter tutma ve bordro hizmetleri; mimari, mühendislik ve ilgili hizmetler; uzmanlaşmış tasarım hizmetleri; bilgisayar sistemleri tasarımı ve ilgili hizmetler; yönetim, bilimsel ve teknik danışmanlık hizmetleri; bilimsel araştırma ve geliştirme hizmetleri; reklamcılık, halkla ilişkiler ve ilgili hizmetler; diğer profesyonel, bilimsel ve teknik hizmetler; şirketlerin yönetimi.

Kamu Sektörü, Sağlık & Sosyal Hizmetler: Eğitim; insan sağlığı ve sosyal hizmetler; ulusal veya yerel hükümet; kamu hizmetleri; eğitim hizmetleri; sağlık ekipmanları ve malzemeleri; sağlık hizmeti sağlayıcıları ve hizmetleri; sağlık teknolojisi; biyoteknoloji; ilaç sektörü; yaşam bilimleri araçları ve hizmetleri; kar amacı gütmeyen kuruluşlar / vakıflar / dini kuruluşlar; eğitim kurumları; eğitim hizmetleri; sosyal hizmetler; diğer kamu yönetimi (kamu yönetimi hariç).

Ticaret & Lojistik: Toptan ve perakende ticaret; araç bakım & onarım; konteyner & ambalaj; kağıt ve orman ürünleri; hava taşımacılığı & lojistik; havayolları; denizcilik; karayolu ve demiryolu taşımacılığı; ulaşım altyapısı; otomotiv bileşenleri; otomobiller; diğer ulaşım, lojistik ve otomotiv alt sektörleri; dayanıklı tüketim malları; dinlence ürünleri; tekstil, hazır giyim & lüks ürünler; distribütörler; online & doğrudan pazarlama perakendesi; çok formatlı perakende (büyük mağazalar, vb.); özel perakende (giyim, teknoloji vb.); diğer tüketici tercihi hizmetleri & ürünleri; gıda & temel tüketim perakendesi; içecekler; gıda ürünleri; tütün; ev ürünleri; kişisel bakım ürünleri; diğer temel tüketim alt sektörleri; motorlu araç ürünleri ve tedarik toptancıları; mobilya ve ev dekorasyonu toptancıları; kereste ve diğer yapı malzemeleri toptancıları; profesyonel ve ticari ekipman & malzeme toptancıları; elektronik ürünler toptancıları; metal ve mineral (petrol hariç) toptancıları; ev aletleri ve elektronik ürünler toptancıları; donanım, sıhhi tesisat ve ısıtma ekipmanı tedarikçileri; makine, ekipman ve yedek parça toptancıları; diğer dayanıklı tüketim malları toptancıları; kağıt ürünleri toptancıları; eczacılık ürünleri & medikal tedarik toptancıları; giyim, ayakkabı, aksesuar, mücevher toptancıları; spor malzemeleri, hobi, müzik aletleri, kitap ve çeşitli ürünler toptancıları; tarım ürünleri toptancıları; kimyasal ve ilgili ürünler toptancıları; petrol ürünleri toptancıları; bira, şarap, distile içki toptancıları; diğer tüketim malları toptancıları; büyük perakende zincirleri; gıda ve içecek perakendesi; mobilya, ev eşyası, elektronik ve beyaz eşya perakendecileri; genel perakende mağazaları; kişisel bakım ürünleri mağazaları; benzin istasyonları; giyim mağazaları; spor ürünleri mağazaları; çeşitli perakende mağazaları; havayolu taşımacılığı; demiryolu taşımacılığı; su yolu taşımacılığı; kamyon taşımacılığı; transit ve yer hizmetleri; boru hattı taşımacılığı; turistik ve gezi taşımacılığı; ulaşım destek hizmetleri; posta hizmetleri; kuryeler ve haberleşme; depolama ve lojistik hizmetleri.

Kamu Hizmetleri & Doğal Kaynaklar: Madencilik ve taşocakçılığı; elektrik, gaz ve iklimlendirme temini; su temini; kanalizasyon; atık yönetimi ve arıtma; enerji ekipmanı ve hizmetleri; petrol, gaz ve sarf malzemeleri; elektrik hizmetleri; gaz hizmetleri; çoklu kamu hizmetleri; su hizmetleri; atık yönetimi; bağımsız enerji ve yenilenebilir elektrik üreticileri; diğer enerji ve kamu hizmetleri alt sektörleri; metal ve madencilik; tarım ve balıkçılık; ormancılık, avcılık ve balıkçılık; petrol ve gaz çıkarımı; madencilik (petrol & gaz hariç); madencilik destek hizmetleri.

İK Yaşam Döngüsünün Tamamında ManpowerGroup Çözümleri



İşgücü Danışmanlığı
ve Analitiği



İşgücü Yönetimi



Yetenek Kaynağı
Sağlama



Kariyer Yönetimi



Kariyer Geçişi



Üst Düzey Yetenek
Çekimi



Manpower®



ManpowerGroup®

Daha fazlası için: www.manpowergroup.com.tr